

**AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO A UN DIRIGENTE MEDICO, DISCIPLINA ONCOLOGIA, DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIREZIONE DELLA UOC ONCOLOGIA DEA II DELL'ASL DI LATINA**  
**Profilo del dirigente da incaricare**

**PROFILO SOGGETTIVO**

L'incarico di Direzione della Struttura Complessa per la UOC Oncologia DEA II, in relazione alla tipologia di attività svolte nella stessa richiede le seguenti competenze manageriali:

**COMPETENZE ED ESPERIENZE ORGANIZZATIVE E GESTIONALI**

**a) Gestione manageriale e organizzazione**

- esperienza gestionale e organizzativa,
- esperienza e competenza in modelli organizzativi di assistenza per area omogenea, intensità di cura e differenziazione urgenza/elezione,
- gestione liste di attesa ambulatoriali/ricovero secondo criteri di equità, priorità ed appropriatezza, e nel rispetto dei tempi massimi di attesa per ogni classe di priorità
- capacità di definire gli obiettivi operativi nell'ambito della programmazione aziendale, dipartimentale e delle risorse assegnate,
- capacità di negoziare il budget e gestire la struttura in aderenza agli atti programmatori,
- gestione della sicurezza sul lavoro,
- capacità di garantire il rispetto della normativa in ambito prevenzione della corruzione, trasparenza, equità ed accessibilità,
- forte orientamento alle reali esigenze dell'utenza adeguando le proprie azioni al loro soddisfacimento, tutelandone il diritto alla riservatezza e privacy.
- Capacità di analisi e miglioramento di alcuni indicatori di performance ed esito, di seguito riportati a titolo esemplificativo e non esaustivo:
  - tempi di attesa delle prestazioni di specialistica ambulatoriale e di ricovero programmato
  - indicatori di sovraffollamento del Pronto soccorso e boarding: tempi di attesa in PS, percentuale di ricoveri su totale accessi in pronto soccorso, appropriatezza ricoveri, degenza media, tasso di occupazione, trasferimenti ad altro setting assistenziale
  - pazienti presi in carico in ADI
  - pazienti presi in carico nei percorsi/PDTA
  - adesione, copertura, tempi di attesa dei programmi di screening (tumore colonretto, tumore mammella, tumore cervice uterina)

**b) Gestione delle risorse**

- gestione dell'attività in modo coerente con le risorse economiche, strutturali, tecnologiche, organizzative ed umane disponibili, secondo quanto previsto dalla normativa vigente, dalle linee guida, dalle direttive aziendali,
- capacità di orientare e valorizzare il ruolo di tutti i professionisti della struttura e di favorirne la crescita professionale,
- capacità atte a favorire la soluzione dei conflitti e a creare un clima organizzativo volto al benessere dei professionisti,
- collaborazione alla redazione e valutazione di capitolati tecnici di gare per l'acquisizione/fornitura di apparecchiature, attrezzature, dispositivi, farmaci di interesse specifico.

**c) Governo clinico**

- possesso delle competenze clinico-scientifiche necessarie a garantire la migliore offerta possibile,



- capacità di definire e utilizzare procedure operative per il buon funzionamento della struttura,
- esperienza e capacità di applicare linee guida, procedure, protocolli ispirati alla Evidence Based Medicine,
- esperienza e capacità di adottare modalità e procedure per la gestione del rischio clinico ed infettivologico, per il monitoraggio degli eventi avversi, in particolare delle Infezioni Correlate all'Assistenza (ICA) ai fini della sicurezza degli utenti e dei lavoratori,
- esperienza nell'applicazione di strumenti informatici e degli strumenti di digitalizzazione (in particolare cartella clinica e Fascicolo Sanitario Elettronico) e di telemedicina,
- orientamento a nuovi modelli organizzativi e professionali e capacità di guidarne l'evoluzione per il miglioramento continuo della qualità delle cure e dell'appropriatezza, con particolare riferimento a strumenti ed indicatori Programma Nazionale Esiti (PNE)/Programma Regionale degli Esiti degli Interventi Sanitari (PRE-Vale),
- esperienza e capacità di collaborare nell'ambito di reti cliniche complesse e articolate, a livello aziendale e regionale.

## COMPETENZA ED ESPERIENZA TECNICO-SPECIALISTICA

Al candidato è richiesto un alto livello di competenza clinica ed esperienza nell'ambito della disciplina ed in particolare:

- Consolidata competenza professionale nella gestione di pazienti affetti da patologie oncologiche di tutti i principali distretti anatomici, con il case mix complesso tipico di una struttura ospedaliera ad alta complessità e di elevate dimensioni di riferimento provinciale
- Esperienza nella gestione della pianificazione delle dimissioni in funzione della efficienza di utilizzo dei posti letto e della continuità assistenziale.
- Esperienza consolidata nelle interazioni collaborative con le altre UO specialistiche nell'ambito di percorsi multidisciplinari.
- Esperienza consolidata nelle interazioni collaborative con la rete delle cure palliative e con le diverse realtà della medicina territoriale.
- Esperienza consolidata nella predisposizione e gestione di percorsi di integrazione ospedale-territorio e trattamenti oncologici di prossimità.
- Esperienza consolidata nelle attività di ricerca clinica e traslazionale con particolare riferimento all'immunoterapia, allo sviluppo di nuovi approcci terapeutici e strategie di cura e alla gestione interdisciplinare degli effetti secondari delle nuove terapie.
- deve avere conoscenza dei criteri di appropriatezza prescrittiva, delle modalità non convenzionali di erogazione di trattamenti oncologici (uso off-label), di strategie di contenimento della spesa farmaceutica;
- Conoscenza delle normative vigenti in ambito oncologico e sanitario (es. AIFA, linee guida AIOM).
- Esperienza in ambiti di accreditamento istituzionale, certificazioni di qualità, audit clinici.
- Capacità di attuare tecniche e strumenti per la gestione del rischio clinico, attraverso il monitoraggio degli eventi avversi, l'analisi degli stessi, la revisione continua dei modelli operativi.
- Comprovata capacità di networking in ambito nazionale ed internazionale sia a livello clinico che di ricerca.
- si riportano i primi 10 DRG dell'anno 2023, a titolo puramente indicativo:

082 - Neoplasie dell'apparato respiratorio

203 - Neoplasie maligne dell'apparato epatobiliare o del pancreas

172 - Neoplasie maligne dell'apparato digerente, con CC

274 - Neoplasie maligne della mammella con CC

239 - Fratture patologiche e neoplasie maligne del sistema muscolo-scheletrico e tessuto connettivo

076 - Altri interventi sull'apparato respiratorio, senza CC

366 - Neoplasie maligne apparato riproduttivo femminile, con CC

468 - Intervento chirurgico esteso non correlato con la diagnosi principale

403 - Linfoma e leucemia non acuta con CC

318 - Neoplasie del rene e delle vie urinarie con CC